

DAIMLER

Código de Integridade.

O que guia todos nós na Daimler. Nossos princípios de conduta e diretrizes de ação.

Prezados colaboradores,

Qual é o significado de Integridade na Daimler? Quais valores devemos adotar em nossas ações, na convivência na empresa e com os parceiros de negócios e clientes?

Estas e outras questões similares foram abordadas intensamente como parte da iniciativa do “Diálogo de Integridade” que acontece desde novembro de 2011, e, ao longo de vários meses abrange todas as divisões da Empresa ultrapassando hierarquias, funções e localidades.

Depois de intenso diálogo com os quadros de executivos, colaboradores e representantes trabalhistas, o Board da Daimler AG elaborou um novo Código de Integridade. Este Código foi negociado e acordado com o conselho dos trabalhadores do grupo Daimler, bem como o comitê representante dos quadros de executivos. Os resultados da campanha que incentivou discussões sobre Integridade foram adotados no novo Código de Integridade. Assim, o Código foi construído com base em valores compartilhados por todos. Este documento substitui o Código de Ética anterior e é válido para todos os colaboradores do Grupo.

O novo Código atende ao desejo expresso pelos colaboradores por ter regulamentos claros e transparentes sobre condutas corretas e responsáveis. Deste modo torna-se mais fácil lidar com as regras contidas nele.

A nossa meta comum é fazer com que a Integridade seja exercida com uma naturalidade ainda maior na Daimler. Através de nossa própria conduta cada um de nós pode contribuir para a criação de uma cultura corporativa compartilhada por todos.



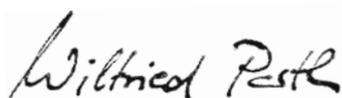
Dieter Zetsche



Wolfgang Bernhard



Christine Hohmann-Dennhardt



Wilfried Porth



Andreas Renschler



Hubertus Troska



Bodo Uebber



Thomas Weber



Erich Klemm



Heinrich Flegel

Índice

I. O que guia todos nós na Daimler	6 – 7
1. Compromisso com o alto desempenho	
2. A responsabilidade – social, empresarial, global	
3. Integridade – o nosso princípio orientador	
4. Juntos por um único ideal	
5. Normas que oferecem segurança e apoio	
II. Nossos princípios de conduta e diretrizes de ação	
1. Defendemos os direitos humanos e cumprimos as leis	8 – 9
2. Tratamos uns aos outros de forma justa	10 – 13
3. Juntos com os nossos parceiros de negócios e clientes somos bem-sucedidos	16 – 19
4. Temos consciência da nossa responsabilidade social	20 – 22
5. Cumprimento do Código de Integridade	23

I. O que guia todos nós na Daimler

1. Compromisso com o alto desempenho

O Grupo Daimler estabelece padrões há mais de 125 anos. O lema “O melhor ou nada!” que Gottlieb Daimler estabeleceu para si mesmo, continua sendo até hoje a filosofia da Daimler AG e de todos os seus empregados. **Juntos queremos ser e entregar o melhor** - em todos os aspectos: qualidade, tecnologia e design dos nossos produtos, no tocante a nossa responsabilidade comercial e social, no convívio na Empresa, na cooperação com nossos parceiros de negócios, na assistência aos nossos clientes e no êxito comercial. E sempre, em todos esses aspectos, dedicando uma atenção especial à sustentabilidade.

2. A responsabilidade – social, empresarial, global

Aquele que, tal como a Daimler, deseja ocupar e manter uma posição de liderança, tem que assumir responsabilidade. Só assim é possível assegurar o sucesso a longo prazo longo prazo e de forma sustentável.

A Daimler acredita na sua **responsabilidade social**, baseada no Global Compact das Nações Unidas. Para cumprir os compromissos decorrentes do Global Compact, a Empresa estabeleceu, de comum acordo com a representação internacional dos trabalhadores, os “Princípios da responsabilidade social”.

Faz parte destes princípios a **responsabilidade perante os nossos empregados**. O trabalho e empenho de todos eles são fatores determinantes para o nosso sucesso empresarial. A eles os executivos da Daimler devem todo respeito e estima, não importando a tarefa, o cargo, sexo, religião, cor da pele ou origem do empregado. Cada um merece respeito. E a diversidade nos enriquece. Por meio de um vasto leque de ideias, perspectivas e capacidades, a diversidade melhora a qualidade das decisões corporativas, contribuindo para um melhor entendimento mútuo das questões que dizem respeito aos outros. Para tanto, a convivência diária tem que ser caracterizada pela tolerância, sinceridade, confiança e coleguismo. Esperamos das nossas Presidências, dos membros dos órgãos gestores e dos nossos executivos, que liderem pelo exemplo, criando um ambiente de trabalho agradável, sendo justos nas suas avaliações e receptivos para os assuntos relacionados aos seus empregados. Desejamos promover uma cultura caracterizada pela confiança e responsabilidade.

Assim, possibilitamos um tratamento adequado na remuneração dos nossos empregados, aplicando o princípio da igualdade. Garantimos a segurança no trabalho e a preservação da saúde tal como a promoção do desenvolvimento profissional e a proteção dos seus direitos básicos no local de trabalho. Queremos que as nossas condições de trabalho permitam assegurar a conciliação da vida profissional com a vida familiar e particular. Em todos esses aspectos, contamos com o apoio dos representantes dos trabalhadores e somos norteados pelos

princípios da responsabilidade social que a Daimler e a representação dos trabalhadores adotaram mundialmente.

Reconhecemos e assumimos a nossa **responsabilidade de preservar os recursos ambientais**. Isto abrange tanto o emprego de mão-de-obra ou ativos da Empresa quanto a utilização dos recursos naturais, sejam essas energias, matérias-primas ou materiais.

Queremos organizar os nossos processos para a criação de valor de modo a poderem contribuir para que as gerações futuras tenham uma base fundamental de vida ecológica, social e econômica intactas. Por isso, produzir visando poupar o meio ambiente e utilizar produtos fabricados a partir de matérias-primas renováveis deverão ser a marca registrada do Grupo Daimler.

Estamos conscientes de que, como Empresa, também temos uma **responsabilidade pelo bem-estar comum**. Isso não significa que temos apenas que seguir as leis vigentes nos países nos quais atuamos. Desejamos, por meio de nossas localidades, contribuir para melhorar infraestruturas, situações sociais e qualidade de vida. A nossa economia e os nossos produtos devem trazer benefícios às pessoas, suprimindo as suas necessidades.

Aquele que atua a nível global como a Daimler assume, além disso, **uma responsabilidade global**. É por essa razão que, em 2000, nos tornamos membros fundadores do Global Compact das Nações Unidas. Desta forma, em todas as nossas atividades empresariais, nos comprometemos a respeitar os direitos humanos, os direitos dos nossos empregados e dos seus representantes, a preservar o meio ambiente e a coibir a corrupção. Na qualidade de membro do grupo LEAD do Global Compact, consideramos ser a nossa tarefa nos empenhar ativamente para que não só nós, como também os nossos parceiros de negócios e clientes adotem os princípios de conduta do Global Compact. Neste contexto, é imperativo combater a corrupção mundialmente, para que as condições sociais, até então reprimidas, possam melhorar, abrindo espaço para uma competição justa. Aproveitamos a nossa posição no mercado para avançarmos também neste sentido. Estamos convictos que isso fortalece a boa reputação do Grupo Daimler no mundo e nos assegura um sucesso econômico duradouro.

3. Integridade - o nosso princípio orientador

Paixão, disciplina, respeito e integridade são valores que servem como princípio orientador da Daimler. Sabemos que o sucesso econômico só pode ser conquistado de forma duradoura se princípios éticos, que são aceitos e considerados justos, permearem a postura de uma empresa. Há muito que ficou comprovado que comunidades de valores éticos são, em longo prazo, as melhores comunidades para criação de valor. Por isso, o nosso desejo é alcançar o melhor êxito possível nos negócios, de forma honesta e íntegra.

Para tanto, precisamos respeitar as leis vigentes. Normas corporativas internas também nos ajudam neste caminho. Elas estipulam o rumo a tomar e definem concretamente o que é desejado, permitido ou proibido. Assim, as nossas normas delimitam o âmbito de ações dentro das quais cada um pode agir de forma responsável numa base segura dentro da Empresa. Estas regras têm que coincidir com os nossos valores corporativos e também com a concepção dos nossos empregados daquilo que é uma conduta honesta e íntegra. Pois só assim elas serão aceitas e cumpridas por convicção, só assim que o dever se une ao querer dos empregados, só assim integridade faz-se sentir no dia-a-dia da Empresa. E, para atribuir peso legítimo às normas, elas precisam de uma conduta inquestionável, exemplar, e portanto, fidedigna, sobretudo do nosso quadro de executivos.

No entanto, somente estabelecer regras nem sempre é o suficiente. Isto se aplica, sobretudo, a situações em que é necessário tomar decisões, em que é necessário ponderar interesses frequentemente antagônicos que devem ser equilibrados. Neste caso, as normas não passam de especificações abstratas, sem oferecer um auxílio concreto de como agir ou decidir em termos individuais. Em tais situações nos serve como apoio, principalmente o conceito próprio daquilo que é certo e o que é errado. É importante nestas situações saber se a própria bússola interior coincide com aquilo que a Empresa espera, acabando por ser determinante numa ação ou decisão concreta.

4. Juntos por um único ideal

Para poder adquirir mais segurança e autoconfiança no momento de tomar decisões conflitantes é necessário entender os princípios de integridade, que devem guiar a todos. Para aumentar esse entendimento, um diálogo franco dos executivos, empregados e seus representantes é importante. Assim, todos estarão de acordo em relação ao significado de integridade na Empresa, a qual encontra expressão nas normas e em uma atuação responsável. Desencadeamos um diálogo deste tipo na Daimler a nível global e daremos continuidade a ele também no futuro. A positiva repercussão deste processo de entendimento, vinda de todo o quadro de empregados, inclusive de executivos, nos confirma que estamos na direção certa. Há uma grande necessidade de diálogo e um consenso de que ele incentiva a integridade e a equidade no cotidiano profissional, além de proporcionar ao responsável o respaldo necessário, contribui para uma melhor compreensão mútua e acentua a base de confiança para o trabalho em conjunto – em prol de negócios bem-sucedidos e honestos.

5. Normas que oferecem segurança e apoio

Este Código de Integridade está baseado em resultados e conclusões obtidas nos diálogos realizados até agora. Ficou claro que o respeito no tratamento entre as pessoas, a consideração, a assunção da responsabilidade pelos próprios atos, uma conduta justa, transparente e sincera, além da confiança mútua, do coleguismo e das regras claras e inequívocas são, segundo a maior parte dos empregados, os requisitos fundamentais para a vivência da integridade na Empresa. É por isso que estes princípios de conduta, elaborados em conjunto, foram adotados neste Código. Este documento especifica princípios de conduta, atribui direitos e deveres, e apresenta diretrizes relativas à conduta que se aplicam a todos os empregados do Grupo Daimler, para assim dar segurança e apoio ao atuar para a Empresa. Se não encontrar resposta para alguma dúvida nas normas, basta procurar orientação dos colegas e/ou do respectivo chefe. Além disso, se os funcionários tiverem dúvidas sobre uma conduta íntegra, os departamentos de recursos humanos e de integridade estão à inteira disposição.

» Integridade não procura brechas. «

Gerente, administração - Alemanha

» Respeitar cada indivíduo, independentemente do nível hierárquico. «

Gerente - Brasil

» Integridade é o bom senso se orientando por normas existentes. «

Colaborador, administração - Alemanha

» Trate os outros da mesma forma que gostaria que fosse tratado. «

Colaborador, administração - Alemanha

II. Nossos princípios de conduta e diretrizes de ação

1. Defendemos os direitos humanos e cumprimos as leis

Como um Grupo de atuação mundial, temos uma responsabilidade global na Daimler. Por isso, nos comprometemos a defender os princípios do Global Compact das Nações Unidas:

- a defesa dos direitos humanos;
- a proteção de direitos fundamentais no que tange ao trabalho, sobretudo a liberdade de associação e o direito da negociação coletiva, a extinção da discriminação na contratação e no trabalho, além da condenação da exploração do trabalho forçado e infantil;
- a preservação sustentável do meio ambiente;
- o combate à corrupção.

Atuamos de forma que não só nós, mas também os nossos parceiros de negócios e clientes sigam estes princípios.

Além disso, respeitamos leis e normas internacionais e locais. Juntos, nos comprometemos a cumprir todas as leis e determinações do Grupo Daimler relativas ao nosso trabalho.

» Integridade faz parte do meu conjunto de valores pessoais. Desejo criar um ambiente de trabalho que fortaleça os colaboradores nesse sentido. «

Gerente, administração - África do Sul

» Integridade é ter confiança na equipe. «

Gerente - Brasil

» Cada um deve ser um exemplo. «

Colaborador, engenharia desenvolvimento - Alemanha

» Franqueza, transparência e honestidade são o alicerce do trabalho em conjunto. «

Colaborador, administração - Alemanha

» Um bom ambiente de trabalho leva ao sucesso. «

Jovem Profissional, administração - Alemanha

2. Tratamos uns aos outros de forma justa

No tratamento mútuo e com terceiros cultivamos a sinceridade e a tolerância, o respeito e a gentileza, a justiça e a confiança.

Todo empregado tem que poder confiar que a sua dignidade e personalidade sejam respeitadas por todos e a qualquer momento. Demonstramos uns aos outros o devido respeito.

Promovemos a diversidade e respeitamos a igualdade de tratamento

Diferentes ideias, conceitos e habilidades melhoram a qualidade do nosso trabalho, assegurando assim o nosso êxito a longo prazo. Queremos tirar proveito da diversidade da sociedade, dos idiomas, das culturas e dos estilos de vida. Incentivamos e respeitamos esta diversidade. Por isso, não discriminamos ninguém e tratamos todas as pessoas da mesma maneira, independentemente:

- da sua descendência, origem e nacionalidade;
- da religião e visão do mundo;
- atuação política e sindical;
- sexo e orientação sexual;
- idade;
- deficiência;
- doença.

Defendemos os direitos pessoais de cada indivíduo

Criar um ambiente de trabalho justo e amigável é uma tarefa conjunta. Isto só será possível se tratarmos cada um com respeito e tivermos consideração mútua. Assim sendo, não toleramos comentários ou comportamentos que possam gerar hostilidade e agressividade perante os nossos colegas, parceiros de negócios ou clientes.

É proibida toda e qualquer forma de intimidação ou assédio moral na Daimler. Nos opomos terminantemente a comportamentos deste tipo.

Protegemos a privacidade de cada indivíduo

Um trabalho permeado pela confiança exige que a privacidade dos nossos empregados, parceiros de negócios e clientes seja respeitada e preservada. Isto se aplica tanto ao nosso comportamento quanto à utilização e ao processamento de informações. Deste modo, levantamos, processamos e utilizamos dados relativos a pessoas só no âmbito em que as leis, disposições e as nossas diretivas internas permitem.

Guardamos informações de pessoas em lugar seguro e tomamos as devidas providências para prevenir uma utilização indevida.

Os nossos executivos agem com responsabilidade e consideração

Para agir com responsabilidade é necessário ter executivos responsáveis. Por isso, esperamos dos executivos de todos os níveis que, em relação a uma conduta íntegra, façam jus à sua função servindo de exemplo, orientando os empregados e cuidando para que exista um ambiente de trabalho agradável. Também é fundamental que sejam receptivos perante os empregados, permitindo um intercâmbio de ideias sincero.

Cultivamos uma cooperação saudável

O nosso trabalho deve ser caracterizado pelo respeito e consideração mútuos. Isto implica aceitar opiniões diferentes, abordar problemas francamente e solucioná-los em conjunto. Só assim é possível proporcionar um ambiente marcado pela confiança, tolerância e justiça.

Cuidamos para que existam condições de trabalho seguras e justas

O Grupo Daimler garante segurança e proteção da saúde no local de trabalho. Respeitamos as respectivas disposições locais e nacionais como normas mínimas. Oferecemos condições de trabalho que incentivam e estimulam nossos empregados. Queremos criar um ambiente em que seja possível conciliar trabalho, família e vida particular.

Desenvolvemos um trabalho permeado pela confiança com todos os empregados, representantes trabalhistas e sindicatos. Visamos um equilíbrio justo entre os interesses econômicos da Empresa e os interesses dos empregados. Mesmo em questões contenciosas, a nossa meta é criar e cultivar juntos uma base sólida para uma relação construtiva.

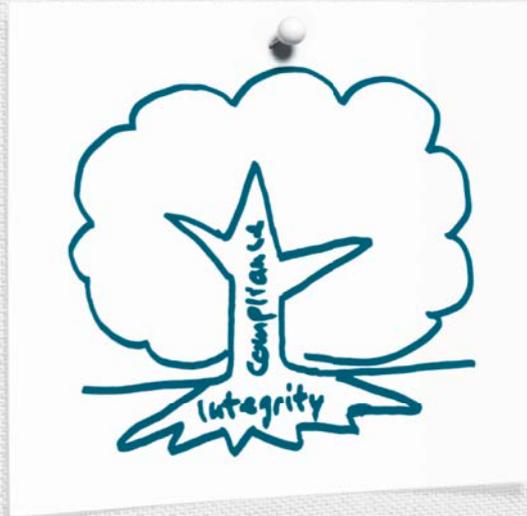
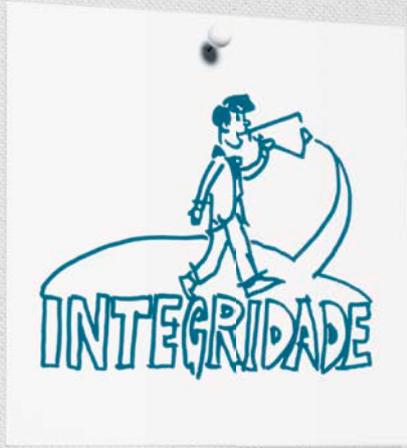
Investimos no êxito

Cumprimos as nossas tarefas com elevada disposição, motivação e espírito de equipe. Assumimos responsabilidade pelas nossas ações, trabalhamos com zelo e eficiência.

Empenhamos os nossos conhecimentos e as nossas capacidades como contribuição para o sucesso da Empresa, além de nos aperfeiçoarmos profissionalmente e encararmos os desafios futuros com determinação e competência. Ideias e sugestões de todos os empregados nos levam adiante e contam com o apoio e o incentivo de todos. Em tudo isso, no ambiente profissional sabemos ser colegas e temos consideração.

- Encaramos erros também como oportunidade** Queremos aprender com os nossos erros. Assumir erros é uma condição importante. Por isso, esperamos que erros e problemas de conduta sejam informados. Só assim, estaremos em condições de prevenir os nossos empregados e a Empresa de danos.
- Empregados que abordam ou comunicam erros ou condutas incorretas não são prejudicados. Da mesma forma, dispensamos aos empregados acusados de má conduta um tratamento justo.
- Preservamos a propriedade e os ativos da Empresa** É de interesse comum preservar a propriedade e os ativos do Grupo Daimler. É importante que cuidemos dos ativos da Empresa e não nos apropriemos deles para finalidades próprias indevidas ou não permitidas. Verba e objetos que forem desviados, desfalcados ou utilizados de maneira abusiva farão falta à Empresa, prejudicando a todos nós.
- Damos valor à transparência e proporcionalidade** Uma convivência responsável requer decisões que sejam transparentes e compreensíveis. Só assim elas serão aceitas. Também no que diz respeito a controles e investigações, damos grande importância à transparência e tratamos os envolvidos de maneira justa.
- A nossa reação a uma conduta incorreta é tomar, de forma consistente, medidas equilibradas e compreensíveis. O Grupo Daimler segue o princípio da proporcionalidade. Avaliamos quais consequências são adequadas, necessárias e razoáveis em cada caso.

A nossa contribuição em matéria de Integridade:

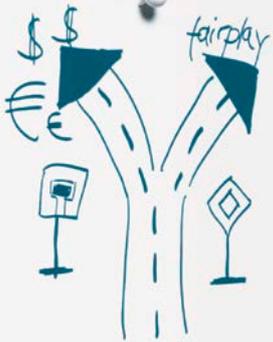
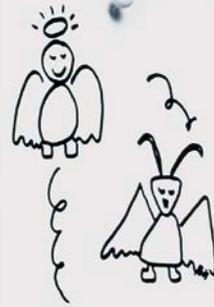




A Integridade nos torna
vencedor !!



LIVE
THE
VALUES



Integrität

... vorleben
... ist Normalität
so wie



誠実



PRIDE



No âmbito da iniciativa “Diálogo de Integridade” trocamos ideias em todo o Grupo sobre o significado de Integridade na Daimler. Aqui foram reunidos alguns depoimentos dos seus colegas.

» Confiança: A base para uma colaboração bem-sucedida. «

Comissão de fábrica, produção - Alemanha

» Ser justo perante colaboradores, fornecedores e clientes. «

Colaborador, engenharia desenvolvimento - Alemanha

» Os nossos clientes e parceiros de negócios veem-nos como referência de uma empresa justa. «

Gerente, Alemanha

» Uma convivência justa e honesta baseada em um código moral interno. «

Colaborador, administração - Alemanha

» Atingimos nossos resultados econômicos sempre com base na Integridade. «

Jovem Profissional, administração - Alemanha

3. Juntos com os nossos parceiros de negócios e clientes somos bem-sucedidos

Competitividade é contagiante e incentiva a excelência. A nossa meta é fabricar os melhores produtos e realizar os melhores negócios da melhor forma, ou seja, honestamente. Por isso, tratamos a concorrência de forma justa e trabalhamos com os nossos parceiros de negócios e clientes com respeito e confiança. O alicerce disso são princípios únicos que definem a conduta comercial.

Escolhemos os nossos parceiros diretos de negócios utilizando os mesmos princípios que estabelecemos para nós mesmos neste Código de Integridade. Nas nossas relações comerciais, cuidamos para que estes princípios também sejam cumpridos. Rejeitamos parceiros de negócios e clientes que são contra os direitos humanos, direitos dos trabalhadores na significância dos “Princípios da responsabilidade social na Daimler”, direitos que preservam o meio ambiente ou violam a proibição da corrupção.

Somos a favor de uma concorrência justa e cumprimos as leis

Nos empenhamos para que exista nos mercados uma concorrência justa e cumprimos as leis sobre os cartéis e de proteção da concorrência. Na nossa Empresa são proibidos acordos ilícitos e atitudes combinadas com a finalidade de restringir a concorrência ou que possam provocar uma restrição. Ao descobirmos tais ações, as impedimos imediatamente e aplicamos as sanções cabíveis.

Nas nossas atividades globais e na exploração de novos mercados, temos, além disso, outras leis e normas a cumprir. Estas são, sobretudo:

- legislação de comércio exterior, inclusive as disposições de controle das exportações;
- o direito tributário e aduaneiro;
- leis contra lavagem de dinheiro;
- leis antiterrorismo.

Mantemos sigilo perante o segredo

Segredos de negócios como, por exemplo, invenções, novos produtos ou conceitos de veículos, bem como índices de vendas são valiosos, uma vez que garantem o nosso avanço sobre os nossos concorrentes. Por isso, as informações de negócios sigilosas devem receber um tratamento confidencial e as protegemos contra o acesso de terceiros não-autorizados.

Da mesma forma, respeitamos os segredos comerciais dos nossos concorrentes, parceiros de negócios e clientes.

Para nós é válido o seguinte princípio: Não subornamos ninguém e não nos deixamos subornar

Não fazemos negócios a qualquer preço. Queremos receber pedidos só de modo justo e legal. O Grupo Daimler não tolera nenhum procedimento imoral ou corrupto dos seus empregados ou parceiros de negócios, tomando as providências cabíveis caso ocorram. Decisões baseadas em procedimentos corruptos são imorais, distorcem a competição, causando prejuízos ao patrimônio e à reputação da Empresa, além de lesar a comunidade.

Ao lidar com partidos políticos, autoridades públicas e seus oficiais nacionais ou estrangeiros, damos especial importância a uma conduta de negócios íntegra. Não oferecemos, em hipótese alguma, pagamentos, gratificações ou outros benefícios de valor a servidores públicos, funcionários do setor público ou funcionários de uma organização governamental com a intenção de obter pedidos ou vantagens para o Grupo Daimler ou outras pessoas. Nos atermos a este princípio, mesmo que para alguns procedimentos oficiais seja esperado este tipo de prestação ou isto

seja “comum”. Também não influenciaremos transações comerciais concretas com empresas privadas através de pagamentos indevidos.

Nas nossas atuações de negócios nos preocupamos em evitar a impressão de que queremos exercer influência sobre os nossos parceiros de negócios e clientes.

Por meio de esclarecimentos e controles periódicos, o Grupo Daimler cuida para que todo tipo de conduta corrupta seja detectada e punida. Queremos aproveitar a nossa influência no mercado para avançarmos também no combate à corrupção. Estamos convictos que isso fortalece a nossa boa reputação no mundo e nos assegura um sucesso econômico duradouro.

Ponderamos cuidadosamente interesses pessoais e interesses da Empresa

O Grupo Daimler respeita os interesses pessoais e a vida privada dos seus empregados. Interesses pessoais ou financeiros próprios não podem exercer influência sobre decisões de negócios, pois estes podem colidir com interesses comerciais.

Por esta razão, evitamos situações em que interesses pessoais ou financeiros próprios possam se chocar com os interesses do Grupo ou dos nossos parceiros de negócios.

Se existirem estes tipos de conflitos, devemos expor os mesmos e buscar uma solução com o respectivo superior, para que os interesses do Grupo Daimler não sejam afetados.

Conflitos de interesses podem surgir, por exemplo, se os empregados:

- aceitarem, oferecerem ou concederem presentes e convites;
- forem membros de órgãos de uma outra empresa, exercerem uma atividade à parte ou tiverem participações em empresas concorrentes.

Nestes casos, o procedimento a seguir deve estar alinhado com os seguintes pontos:

Presentes, gratificações e convites

Como empregados da Daimler, nós não temos permissão de sugerir, pedir ou exigir para nós nem para terceiros, presentes, gratificações, convites, serviços e favores pessoais dos parceiros de negócios e clientes.

Recusamos presentes, gratificações ou convites de parceiros de negócios e clientes se estes forem passíveis de influenciar as nossas decisões devido ao seu valor ou se surgir a impressão de querermos exercer influência.

Só aceitamos descontos e outras cortesias oferecidos por parceiros de negócios se estes forem concedidos a todos os empregados do Grupo Daimler ou das empresas afiliadas.

Podemos aceitar brindes promocionais ou ocasionais concedidos por livre e espontânea vontade pelos parceiros de negócios e clientes dentro de um âmbito e valor razoável. Para determinar o que é razoável, nos orientamos por um valor de 50 euros.

Só aceitamos convites de parceiros de negócios e clientes para refeições ou eventos, se estes forem expressos voluntariamente, estiverem submetidos a uma ocasião de negócios, não ocorrerem frequentemente, forem realizados no âmbito comum de trabalho e estiverem relacionados com a ocasião.

Em caso de dúvidas relativas à proporcionalidade de presentes, gratificações ou convites, consulte o seu superior.

Declaramos e registramos quando recebemos presentes e gratificações ou participamos de encontros para refeições ou eventos de entretenimento, quando estes excederem o valor aproximado de 50 euros, para presentes e gratificações, e de 100 euros, para convites. O dever de comunicar, segundo as disposições legais vigentes, permanece inalterado.

Concedemos presentes e gratificações a parceiros de negócios e clientes só no montante adequado e no âmbito comum da atividade de negócios.

Se fizermos um convite a um parceiro de negócio ou cliente, devemos também seguir os limites e garantir que seja apropriado à ocasião. Não é permitido causar a impressão de que alguém deseja criar uma relação de dependência.

Ser membro em comissões e exercer atividades conexas

Ser membro do conselho administrativo, do conselho fiscal ou de uma comissão em outra empresa só é permitido quando autorizado antecipadamente pelo conselho administrativo do Grupo Daimler.

Atividades remuneradas devem ser comunicadas ao respectivo chefe antes de serem assumidas para que este possa fazer uma análise quanto a eventuais conflitos de interesses. Caso exista um conflito de interesses, é possível que a atividade em questão seja proibida, caso interesses legítimos da Empresa estejam em jogo.

Participações

Os empregados do Grupo Daimler só podem adquirir e manter quotas e participações de parceiros de negócios ou concorrentes, se

- acontecer em um volume reduzido e
- estiver excluída a possibilidade de um conflito de interesses ou a impressão de um.

Não é permitido fugir a este regulamento encarregando terceiros da aquisição ou manutenção/conservação das participações em nome do empregado.

Informações privilegiadas guardamos para nós

O Grupo Daimler defende uma comercialização sustentável e justa de títulos de ações. Deste modo, nos empenhamos em neutralizar o uso indevido de informação privilegiada. O conhecimento ilícito de informações privilegiadas sobre o Grupo Daimler pode influenciar consideravelmente a cotação das ações e investimentos da Daimler, além de afetar a confiança dos investidores. Isto pode influenciar negativamente o valor da ação no mercado e prejudicar a nossa reputação em público.

São consideradas informações privilegiadas aquelas que não são de conhecimento público, às quais os empregados têm acesso ao exercerem a sua atividade. Estas informações podem ser, entre outras, sobre:

- Resultados financeiros e alterações dos dividendos;
- Fusões ou aquisições;
- Inovações técnicas e status de pedidos;
- Mudanças importantes na estrutura da direção da Empresa ou nas relações comerciais.

Tratamos confidencialmente estas informações não publicadas, não as usamos para negociação privada de títulos de ações e não as passamos adiante de forma não autorizada – nem a pessoas íntimas do círculo familiar ou de amigos.

» Assumimos responsabilidade pelas regiões onde trabalhamos e pelas pessoas que lá vivem. «

Comissão de fábrica, produção - Alemanha

» Todo colaborador tem que saber o verdadeiro significado de Integridade e transmitir o espírito de Integridade aos nossos clientes e concessionários através dos nossos sinceros serviços. «

Colaborador, administração - China

» Dano de reputação a longo prazo é pior do que metas não alcançadas a curto prazo. «

Trainee - Alemanha

» Somos parte da empresa e como tal, devemos aceitar nossa parcela de responsabilidade. «

Gerente - Alemanha

4. Temos consciência da nossa responsabilidade social

Temos responsabilidade perante o bem-estar da comunidade

Como Empresa de atuação global, nas suas localidades o Grupo Daimler apoia instituições, projetos ou eventos do setor social, de ensino e ciências, artes e cultura e também de esportes, promovendo assim o bem-estar social. Além disso, o Grupo Daimler se empenha na ajuda solidária em caso de desastres internacionais.

A Daimler apoia o desejo de seus empregados de ajudar. Um exemplo bem-sucedido é a iniciativa ProCent através da qual são financiados projetos de utilidade pública a nível nacional e internacional apoiada pelo Grupo Daimler através da sua contribuição às doações dos empregados.

Incentivamos o trabalho voluntário

O trabalho voluntário mantém a sociedade unida. Levamos a sério a nossa responsabilidade perante a sociedade. Aprovamos e apoiamos iniciativas voluntárias dos nossos empregados – não importando se se tratam de atividades político-democráticas, sociais ou de caridade.

Presença em público

Ao pronunciamento dos nossos empregados aplica-se o direito de livre expressão. No tocante a manifestação de uma posição durante eventos, em público ou espaços para intercâmbio de ideias, cuidamos para que opiniões pessoais sejam caracterizadas como tais. Em relação à presença em público em nome da Empresa, cuidamos para que a conduta ou pronunciamentos sejam de modo a não prejudicar o Grupo Daimler nem a sua reputação.

Favorecemos qualidade e segurança dos nossos produtos

Desejamos contribuir para a mobilidade do futuro tornando-a a mais segura possível e concretizando a nossa visão de dirigir sem acidentes. Por isso, apostamos no aperfeiçoamento constante, na alta qualidade e no emprego de inovações nos nossos veículos para elevar o seu padrão de segurança. Eles constituem elementos fundamentais para o crescimento e sucesso do Grupo Daimler.

Trabalhamos visando a sustentabilidade e poupando os recursos

Com os novos conceitos de mobilidade, atendemos à necessidade de reduzir a sobrecarga ambiental e garantir a mobilidade nos grandes centros urbanos em crescimento. Apresentamos anualmente, em um relatório sobre a sustentabilidade, as nossas medidas de aperfeiçoamento da compatibilidade ambiental do nosso processo de produção e dos nossos produtos. Estamos em constante diálogo com todas as partes interessadas e que acompanham os nossos negócios.

Mantemos um diálogo transparente com os governos e as sociedades

Como multinacional, somos submetidos a inúmeras alterações e decisões políticas que influenciam a nossa atuação comercial. Por isso, é muito importante, para garantir o futuro do Grupo Daimler, que representemos os interesses da Empresa em um diálogo aberto com governos, federações, organizações e grupos da sociedade. Da mesma forma, integramos suas sugestões e levamos os seus interesses em consideração.

Transparência nas doações e atividades de patrocínio

As doações e atividades de patrocínio requerem transparência. Fazemos doações voluntariamente, não exigimos contra-prestação e nos atemos às leis vigentes ou determinações locais.

Utilizamos o nosso patrocínio para marcar positivamente a nossa reputação e a nossa imagem corporativa em público.

Doações e outras contribuições, patrocínios e demais vantagens monetárias, concedidas a partidos políticos, candidatos ou titulares de cargos políticos, são efetuadas pelo Grupo Daimler somente perante decisão do conselho administrativo.

5. Cumprimento do Código de Integridade

O Grupo Daimler exige das suas Presidências, dos seus membros de órgãos gestores, quadros de executivos e empregados que cumpram os regulamentos do Código de Integridade. Todos os empregados têm que se familiarizar, conhecer e alinhar a sua conduta ao conteúdo deste Código, uma vez que esta é a base para o nosso trabalho diário.

Cabe aos executivos fazer com que todos os empregados conheçam e sigam este Código de Integridade. Os superiores são os primeiros contatos em caso de dúvidas e auxiliam os seus empregados a agirem corretamente e segundo os nossos valores.

Além disso, se os funcionários tiverem dúvidas sobre uma conduta íntegra, os departamentos de recursos humanos e de integridade estão à inteira disposição.

Não é possível que a Diretiva sobre uma conduta íntegra regule todos os detalhes de padrões, processos e disposições do Grupo. Contudo que o Grupo Daimler tenha adotado diretivas, instruções ou disposições mais detalhadas para cada assunto, estas são obrigatórias.

Particularidades das unidades de negócios, setores ou nas respectivas localidades podem exigir regulamentos adicionais. O cumprimento destes regulamentos também é obrigatório.

Considerando o princípio da proporcionalidade, violações do Código de Integridade ou de outras diretivas e/ou regulamentos da Daimler podem ter resultados que afetem o vínculo empregatício e outras consequências legais.

As citações foram reunidas no âmbito da campanha “Diálogo de Integridade” nos eventos e no portal do colaborador. Dado que as informações foram prestadas em grande parte em caráter anônimo, não é possível atribuir posteriormente cada citação ao seu respectivo autor. Em todas as informações relacionadas a pessoas optou-se pela forma masculina para facilitar a leitura.

Última revisão: 1.º de novembro de 2012. A versão válida pode ser encontrada no Enterprise Regulations Database (ERD) no Portal do Colaborador.

» Fazer o certo mesmo quando ninguém está olhando. «

Colaborador, administração - EUA

» Integridade é para mim um princípio moral fundamental. Integridade me ajuda a decidir o que devo e o que não devo fazer. «

Colaborador, administração - China

» Quando o princípio da Integridade estiver consagrado na nossa conduta, sairão fortalecidas nossas relações de trabalho e o nosso sentimento de fazer parte da empresa. «

Colaborador, produção - África do Sul

» Integridade exige responsabilidade pelas próprias ações. «

Colaborador, administração - Alemanha

» Ser justo! Tão simples quanto isso! Inicialmente a Integridade me parecia um fardo. Mas agora ela se tornou um alívio. Uma conduta íntegra nos dá orgulho e nos fortalece. «

Colaborador, administração - Alemanha

Portfólio de marcas Daimler

Mercedes-Benz Cars



MAYBACH



Daimler Trucks



Mercedes-Benz Vans



Daimler Buses



Daimler Financial Services

Mercedes-Benz Bank

Mercedes-Benz
Financial Services

Daimler Truck Financial



Daimler AG
Mercedesstraße 137
70327 Stuttgart
Germany
www.daimler.com